

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 1 им. П.И.Чайковского» г. Казани**

Принято на общем собрании
трудового коллектива.

«Утверждаю»
Директор

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «Детская музыкальная школа №1
им.П.И.Чайковского» г.Казани

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа №1
им.П.И.Чайковского» г.Казани

Н.Г.Романова

Я.И.Туркенич

Принято на педагогическом совете
Протокол № 3 от « 25 » января 2022 г.

Введено в действие приказом
№ 3 от « 25 » января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели учебного года**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 1 им. П.И.Чайковского» г. Казани**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601), приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом МБУДО «Детская музыкальная школа № 1 им. П.И.Чайковского» г. Казани (далее – Школа), правилами внутреннего трудового распорядка.
- 1.2. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях со Школой. К педагогическим работникам относят должности: преподаватель, концертмейстер.

II. Структура рабочего времени педагогических работников

- 2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников Школы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 2.2. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку, концертмейстеров - 24 часами в неделю на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

- 2.3. В рабочее время педагогических работников Школы в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, концертмейстерская работа, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися Школы.
- 2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Школы определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.
- 2.5. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели определяется настоящим Положением, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
- 2.6. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей Школы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы продолжительностью 5-10 минут (перемены) между учебными занятиями.
- 2.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается согласно учебного плана Школы в академических часах с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- 2.8. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.
- 2.9. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правилах внутреннего трудового распорядка школы, квалификационных характеристик, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:
 - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического совета, методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
 - время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных требований и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ);
 - в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;
 - выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство школьными методическими объединениями и др.).
- 2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых школа осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности учащихся по предметам и т.п.
- 2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Приказом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.
- 2.12. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.
- 2.13. Периоды каникул, установленные для учащихся школы, являются для преподавателей и концертмейстеров рабочим временем.
- 2.14. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.
- 2.15. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Школы и графиками работ с указанием их характера.

- 2.16. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников школы.
- 2.17. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Школе по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели и концертмейстеры привлекаются к учебно-воспитательной, научно-методической, организационной работе.

III. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

- 3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Школе. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.
- 3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.
- 3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.
- 3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики.